

Научная статья
УДК 65.01
<https://doi.org/10.24143/2073-5537-2025-1-18-28>
EDN NWKJMY

Интеграция принципов устойчивого развития в систему управления предприятием

Ольга Юрьевна Мичурина¹✉, Егор Андреевич Угаров²

¹*Астраханский государственный технический университет,
Астрахань, Россия, michurina@list.ru*

²*Астраханский государственный университет имени В. Н. Татищева,
Астрахань, Россия*

Аннотация. Основной общемировой концепцией устойчивого развития является комплексная программа действий мирового сообщества, устанавливающая ориентиры для разработки и реализации национальных долгосрочных стратегий, что обуславливает внедрение ESG-принципов на микроуровне. На уровне предприятий концепция устойчивого развития находит отражение в реализации экологической составляющей деятельности, заботы о собственных сотрудниках и населении регионов присутствия. Неоднозначность понятий «устойчивость», «развитие», «устойчивое развитие предприятия» в экономической науке и практике ограничивает распространение ESG-принципов на современных предприятиях, что позволяет предложить авторскую формулировку устойчивого развития предприятия. Устойчивое развитие для микроуровня определяется как функционирование предприятия в условиях достижения устойчивого развития национальной экономики на основе ESG-принципов, направленных на объединение экономического прогресса, социальной справедливости и бережного отношения к окружающей среде. Предложена иерархическая структура реализации концепции устойчивого развития, конкретизирующая содержательные характеристики устойчивого развития и практические инструменты его достижения на макро-, мезо- и микроуровнях экономических систем. Предприятия выступают нижним уровнем субъектов реализации концепции устойчивого развития, поскольку именно на уровне конкретных предприятий становится возможным реализовать экологические программы, разрабатывать меры социальной поддержки, обеспечивать внедрение инноваций, развивать собственных сотрудников и принимать решения в целях достижения экономической и финансовой устойчивости в долгосрочной перспективе. Обоснована необходимость структуризации системы управления предприятием на подсистемы, отражающие основные направления работы в области устойчивого развития: корпоративная социальная ответственность, экологическая, инновационная, управление человеческими ресурсами, обеспечивающие внедрение принципов устойчивого развития на микроуровне и способствующие выполнению глобальных задач; сформулированы сущность, цели, конкретные функции управления указанных подсистем.

Ключевые слова: концепция устойчивого развития, устойчивость, развитие, макроуровень, мезоуровень, микроуровень, предприятие, система управления, ESG-принципы, корпоративная социальная ответственность, экологическая подсистема, инновационная подсистема, подсистема управления человеческими ресурсами

Для цитирования: Мичурина О. Ю., Угаров Е. А. Интеграция принципов устойчивого развития в систему управления предприятием // Вестник Астраханского государственного технического университета. Серия: Экономика. 2025. № 1. С. 18–28. <https://doi.org/10.24143/2073-5537-2025-1-18-28>. EDN NWKJMY.

Original article

Integration of the sustainable development principles into the enterprise management system

Olga Yu. Michurina¹✉, Egor A. Ugarov²

¹*Astrakhan State Technical University,
Astrakhan, Russia, michurina@list.ru*

²*Astrakhan Tatishchev State University,
Astrakhan, Russia*

Abstract. The main global concept of sustainable development is the comprehensive action program of the global community, which sets guidelines for the development and implementation of national long-term strategies, which determines the implementation of ESG principles at the micro level. At the enterprise level, the concept of sustainable development is reflected in the implementation of the environmental component of activities, caring for their own employees and the population of the regions of presence. The ambiguity of the concepts of “sustainability”, “development”, and “sustainable enterprise development” in economics and practice limits the spread of ESG principles in modern enterprises, which allowed us to propose the author's formulation of sustainable enterprise development. Sustainable development at the micro level is defined as the functioning of an enterprise in the context of achieving sustainable development by the national economy based on ESG principles aimed at combining economic progress, social justice and respect for the environment. A hierarchical structure for the implementation of the concept of sustainable development is proposed, specifying the substantive characteristics of sustainable development and practical tools for achieving it at the macro, meso and micro levels of economic systems. Enterprises act as the lower level of subjects of the implementation of the concept of sustainable development, since it is at the level of specific enterprises that it becomes possible to implement environmental programs, develop social support measures, ensure innovation, develop their own employees and make decisions in order to achieve economic and financial sustainability in the long term. The necessity of structuring the enterprise management system into subsystems reflecting the main areas of work in the field of sustainable development is substantiated: corporate social responsibility, environmental, innovative, human resource management, ensuring the implementation of the principles of sustainable development at the micro level and contributing to the fulfillment of global tasks; the essence, goals, and specific management functions of these subsystems are formulated.

Keywords: concept of sustainable development, sustainability, development, macro-level, meso-level, micro-level, enterprise, management system, ESG principles, corporate social responsibility, environmental sub-system, innovation subsystem, human resource management subsystem

For citation: Michurina O. Yu., Ugarov E. A. Integration of the sustainable development principles into the enterprise management system. *Vestnik of Astrakhan State Technical University. Series: Economics. 2025;1:18-28.* (In Russ.). <https://doi.org/10.24143/2073-5537-2025-1-18-28>. EDN NWKJMY.

Введение

Современное предприятие как управляемый объект состоит из взаимосвязанных компонентов, целенаправленное взаимодействие между которыми осуществляется посредством разработки и внедрения эффективной системы управления. Система управления – многогранное понятие, исследуемое на протяжении многих десятилетий как теоретиками системного подхода, так и экономистами, производственниками и другими представителями наук об управлении.

Концепция устойчивого развития, являющаяся в современных условиях одной из фундаментальных общемировых стратегий, не может не предъявлять значительные требования к интеграции своих принципов в системы управления хозяйствующими субъектами. При этом понимание *устойчивого развития* формируется не только на общемировом уровне, но и затрагивает функционирование национальных экономик, принимается ведущими, крупными, системообразующими предприятиями. На уровне предприятий концепция устойчивого развития находит отражение как минимум в реализации принципов корпоративной ответственности, включая экологическую составляющую, заботу о собственных сотрудниках и регионах присутствия. Следовательно, возможность интеграции принципов устойчивого развития в системы управления предприятиями является актуальной практической задачей управления.

Интерпретация понятия устойчивого развития для различных уровней экономики

Важным моментом для понимания возможностей интеграции принципов устойчивого развития в системы управления современными предприятиями является трактовка понятия устойчивого развития на различных уровнях управления экономическими системами. Исследование современных взглядов позволяет выделить следующие основные подходы.

Впервые развернутая формулировка данного понятия была предложена в докладе Всемирной комиссии по окружающей среде и развитию «Наше общее будущее» в 1987 г. как развитие, удовлетворяющее потребности настоящего, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности, что стало основополагающим в данном вопросе и способствовало пониманию важности экологических и социально-экономических факторов в достижении устойчивого развития. В то же время содержательные характеристики термина «устойчивое развитие» различными авторами и организациями интерпретируются в зависимости от целей, предмета и объекта исследования. Так, например, в экологическом словаре [1] в качестве основы устойчивого развития рассматривается экологическая составляющая, что является естественным для данного издания. Под устойчивым развитием понимается такой способ развития общества, при котором условия жизни человека имеет тенденцию к улучшению, одно-

временно с этим природная основа функционирования человечества не подвергается разрушению, т. е. воздействие человека на окружающую среду не выходит за хозяйственную емкость биосферы. Всемирный банк как финансовый институт делает акцент на процессе управления совокупностью активов (материальных, природных ценностей, человеческих ресурсов) с целью сохранения и расширения возможностей, которые имеются у людей. При этом классическое толкование понятия устойчивого развития в большей степени применяется к характеристике систем на макроуровне – мировой экономике, мировому сообществу, глобальной экономической системе. Такой подход является закономерным, поскольку в исходном варианте концепции устойчивого развития биосфера рассматривается как единая система, а не как совокупность частей, созданная за счет деления на страны и регионы. Единой биосфере присуща определенная хозяйственная емкость, т. е. экосистема обладает определенной производительностью. Человечество воспринимается в глобальной концепции как единый механизм, а не как отдельные совокупности населения регионов, поэтому термин «устойчивое развитие» полностью и однозначно применим к мировой экономике, мировому хозяйству. Когда пользователи данной концепции пытаются тиражировать ее на нижние уровни экономических систем (мезо- и микро-), возникают трудности, поскольку даже на уровне национальных экономик проблематично совместить термины «устойчивый» и «развитие».

В толковом словаре С. И. Ожегова, Н. Ю. Шведовой [2] термин «устойчивый» трактуется как «...неподверженный колебаниям, постоянный, стойкий, твердый», т. е. устойчивое равновесие авторы видят в возможности восстанавливаться после незначительных отклонений. В толковом словаре Д. Н. Ушакова [3] «устойчивый» – значит способный к сохранению собственного состояния под влиянием различных сил, объект, который противостоит колебаниям и изменениям. В словаре под редакцией Д. В. Дмитриева [4] разъясняется, что устойчивыми можно называть объекты, которые, несмотря на действие на них внешних сил, не теряют своего равновесия. Процесс будет устойчивым, если в течение сколько-нибудь длительного времени он не будет изменяться ни в лучшую, ни в худшую сторону. Говоря о развитии в контексте устойчивости, автор предполагает плавное, постепенное совершенствование деятельности или определенных характеристик.

В свою очередь, термин «развитие», согласно [2], представляет собой процесс изменения, переход из одного качественного состояния в другое. При этом в большинстве случаев происходит изменение от низшего к высшему, от старого качественного состояния к новому, от простых форм к более

сложным. В философском значении «развитие» будет соответствовать поступательному движению, переходу от одного состояния к другому [5]. В философском энциклопедическом словаре под редакцией Л. Ф. Ильичева отмечено, что оно является необратимым, закономерным, имеющим направление изменением как материальных, так и воображаемых объектов [6], т. е. развитие в процессе изменения материи и сознания способствует обнаружению новых вещей, нетрадиционных состояний, невидимых отношений, которые, возможно, и существовали ранее, но не воспринимались наблюдателями, пользователями и участниками.

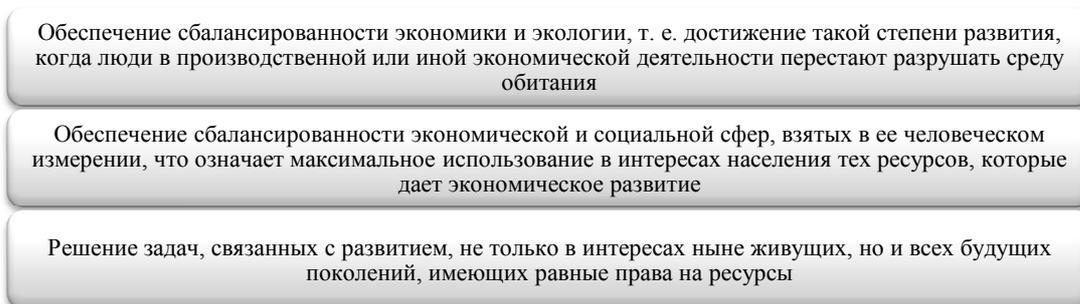
С точки зрения политологии развитие подразумевает изменение состояния от менее удовлетворительного к более удовлетворительному в течение некоего многомерного процесса. Применительно к современному обществу «развитие» определяется такими параметрами, как улучшение отдельных социальных показателей, повышение качества жизни, ее средняя продолжительность, объективными условиями изменения которых выступают факторы: экономический рост, прогресс в области технологий, диверсификация промышленности, способность проявлять устойчивость к внешним воздействиям, стремящимся нарушить экономическое равновесие [7].

Следует отметить, что существует точка зрения, отрицающая совместное употребление терминов «устойчивость» и «развитие», поскольку они являются антагонистами: устойчивость – это стабильность и постоянство, тогда как развитие – это изменение, обновление, движение вперед. Например, А. Д. Урсул, А. Л. Романович [8] считают, что развитие в принципе по своей сути, по своей природе не может быть устойчивым. Следовательно, разрабатывая концепции развития, необходимо отказаться от термина «развитие» как такового либо от термина «устойчивость». Согласно [9], достижение устойчивости социально-экономических систем невозможно, можно лишь пытаться найти эту «устойчивость», разрабатывать практические пути приближения к ней.

Несмотря на глобальность первоначальной концепции устойчивого развития, критику и утверждение невозможности одновременной реализации и «устойчивости», и «развития» рядом авторов, мы считаем, что распространение концепции устойчивого развития на нижние уровни экономических систем (мезо- и микро-) возможно и необходимо, т. к. обеспечение реализации мировой концепции устойчивого развития обуславливает разработку программ, стратегий и комплекса мероприятий на уровне национальных экономик, регионов и отдельных предприятий, способствующих достижению поставленных целей на макроуровне. Именно поэтому многие исследователи занимаются поис-

ком путей адаптации общемировой концепции устойчивого развития к мезо- и микроуровням. В соответствии с [10] можно выделить следующие

принципы реализации концепции устойчивого развития на мезо- и микроуровнях (рисунок).



Принципы реализации концепции устойчивого развития на мезо- и микроуровнях

Principles of implementation of the concept of sustainable development at the meso- and micro-levels

Таким образом, устойчивость на макроуровне предопределяет заботу о будущих поколениях на основании так называемого принципа триединства «people, planet, profit», что означает «люди, планета, прибыль». Именно указанные три составляющие задают вектор устойчивого развития и мирового сообщества, а также национальных экономик. Основной характеристикой устойчивости на макроуровне выступает долгосрочность достижения целей, т. е. только в долгосрочной перспективе целесообразно говорить о выживании будущих поколений и «подчинении» экономических интересов социальным и экологическим компонентам развития мирового сообщества.

На уровне национальных экономик устойчивость дополняется разработкой конкретных инструментов для сохранения экосистем, поддержания невозобновляемых источников энергии, удовлетворения потребностей общества: программ поддержки, государственного регулирования вопросов, связанных с минимальной заработной платой, прожиточным минимумом, доступностью образования, жилищными программами, защитой материнства и детства.

Вклад в мировое, национальное, региональное устойчивое развитие на микроуровне, т. е. на уровне предприятия, достигается посредством внедрения социальных и экологических политик в практику бизнеса за счет поддержания этических норм в работе, уважения к личности, социуму и окружающей среде.

В соответствии с [11] для отдельного предприятия устойчивое развитие означает адаптацию его деятельности в целом и отдельных стратегических программ к современным потребностям предприятия при одновременной защите и сохранении природных и человеческих ресурсов, необходимых для будущего функционирования и развития.

Построение иерархической структуры реализации концепции устойчивого развития

Обобщая вышеизложенное, констатацию глобального уровня общемировой концепции устойчивого развития, а также необходимость ее тиражирования на мезо- и микроуровни, авторы предлагают к использованию иерархическую схему практических инструментов реализации концепции устойчивого развития от макроуровня мировой экономики до микроуровня – отдельного хозяйствующего субъекта (табл. 1).

Сформировав иерархическую структуру реализации общемировой концепции устойчивого развития, мы можем констатировать, что предприятия – как нижний уровень субъектов реализации концепции – должны быть задействованы в данном процессе в обязательном порядке. Именно хозяйствующие субъекты имеют возможность влиять на конкретные экологические программы, оказывать меры социальной поддержки, внедрять технологичные инновации, заниматься развитием собственных сотрудников, стремиться к экономической и финансовой устойчивости в долгосрочной перспективе с целью удовлетворения потребностей современного поколения и создания условий для комфортного существования будущих поколений.

Вывод о нецелесообразности применения понятия «устойчивое развитие предприятия» обусловлен следующим: во-первых, используемые в экономической науке определения устойчивого развития предприятия [12] по своему содержанию не отражают цели общемировой концепции устойчивого развития; во-вторых, предприятие как экономическая система имеет короткий жизненный цикл в исторических масштабах, что не позволяет решать глобальные задачи.

Иерархическая структура реализации концепции устойчивого развития

The hierarchical structure of the implementation of the concept of sustainable development

Субъекты, реализующие концепцию	Сущность устойчивого развития	Степень освоения	Инструменты реализации	Необходимость развития и внедрения, вклад в другие уровни
<i>Макроуровень становления и реализации концепции устойчивого развития</i>				
1. Мировая экономика. 2. Мировое хозяйство. 3. Глобальная экономическая система. 4. Мировое сообщество в целом	Процесс, который обеспечивает удовлетворение потребностей нынешнего поколения без ущерба для возможности будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности	Можно оценить как «освоение на высоком уровне» или констатировать, что мировое сообщество «значительно продвинулось» в формировании интеллектуального поля концепции. Она принята большинством стран и государств, признана ее целесообразность, основные положения и принципы служат основой для формирования государственных стратегий и политик. Концепция с момента своего зарождения находится в центре внимания международных конгрессов, форумов, саммитов. Область ее реализации – предмет серьезных научных дискуссий, исследований, носящих как теоретический, так и прикладной характер	1. Организации и институты ООН. 2. Конференции ООН, международные конференции, саммиты, форумы высокого уровня по вопросам устойчивого развития. 3. Всемирные комиссии и международные советы по вопросам устойчивого развития. 4. Разработка целей и принципов, способствующих устойчивому развитию. 5. Разработка стандартов отчетности по устойчивому развитию. 6. Разработка других аналитических продуктов и предоставление консультационных услуг по устойчивому развитию	Работа над вопросами устойчивого развития на макроуровне необходима: – для выполнения направляющей функции по отношению к мезо- и микроуровням; – выполнения интегрирующей функции для субъектов мезо- и микроуровня в работе над реализацией конкретных мер; – объединения экономического прогресса, социальной справедливости и бережного отношения к окружающей среде; – достижения сбалансированного и процветающего будущего; – конечного обеспечения долгосрочного экономического роста
<i>Мезоуровень становления и реализации концепции устойчивого развития</i>				
1. Национальные государства. 2. Отдельные страны. 3. Регионы	Относительная неизменность основных параметров территориальной социально-экономической системы, ее способность сохранять их в заданных пределах при отклоняющихся влияниях извне и внутри с целью обеспечения экономического, социального и экологического равновесия не только	Можно оценить как «принятие и развитие». На мезоуровне на данном этапе развития происходит: – выявление и изучение факторов устойчивого развития мезоуровня, к важнейшим из которых относятся экономико-географическое положение, природные условия и ресурсы, демографический и трудовой потенциал, уровень развития производительных сил и др. ; – определение круга возможностей перехода к устойчивому развитию, для чего	1. Национальные институты, занятые вопросами устойчивого развития. 2. Национальные и международные конференции, форумы по вопросам устойчивого развития. 3. Комиссии и советы при правительствах стран и регионов по вопросам устойчивого развития. 4. Разработка внутристрановых целей и принципов устойчивого развития. 5. Разработка стратегий, политик, прогнозов устойчивого развития. 6. Создание правовой основы, перехода к устойчивому развитию, включая совершенствование	Работа над вопросами устойчивого развития на мезоуровне необходима: – для реализации идей, программ, проектов, намерений, достижения целей макроуровня; – сбалансированного развития всех подсистем государств, регионов; – решения ключевых проблем рационального природопользования и воспроизводства условий жизни населения с учетом особенностей местности; – определения перспектив развития стран, регионов, определения стратегических

Мичурина О. Ю., Угаров Е. А. Интеграция принципов устойчивого развития в систему управления предприятием

Продолжение табл. 1

Table 1 cont'd

Michalina O. Yu., Ugarov E. A. Integration of the sustainable development principles into the enterprise management system

Субъекты, реализующие концепцию	Сущность устойчивого развития	Степень освоения	Инструменты реализации	Необходимость развития и внедрения, вклад в другие уровни
	в настоящем, но и в будущих периодах	производится анализ направлений и приоритетов приложения усилий и затрат; – разработка моделей устойчивого развития отдельных государств и территорий с учетом всего комплекса причинно-следственных связей между компонентами системы «общество – производство – природа – общество»; – формирование региональных и национальных политик устойчивого развития с учетом государственных приоритетов развития	действующего законодательства. 7. Разработка стандартов, норм, нормативов, аналитических платформ и порталов в части поддержания концепции устойчивого развития. 8. Разработка системы стимулирования хозяйственной деятельности и установление пределов ответственности за ее экологические результаты. 9. Формирование эффективной системы пропаганды идей устойчивого развития и создание соответствующей системы воспитания и обучения. 10. Реализация комплекса мер, направленных на сохранение жизни и здоровья человека, решение демографических проблем, борьбу с преступностью, искоренение бедности, изменение структуры потребления и уменьшение дифференциации в доходах населения	параметров перспектив развития, уровней экономической безопасности, социальной стабильности и благосостояния населения; – влияния на глобальную систему в интересах настоящих и будущих поколений людей
<i>Микроуровень становления и реализации концепции устойчивого развития</i>				
1. Хозяйствующие субъекты рынка. 2. Предприятия, компании, фирмы	Функционирование предприятия в условиях достижения устойчивого развития национальной экономикой – это функционирование с учетом ESG-принципов или принципов корпоративной социальной ответственности, направленные на объединение экономического прогресса, социальной справедливости и бережного отношения к окружающей	Можно оценить как «среднюю степень освоения». С одной стороны, на уровне крупнейших предприятий внедряются принципы ESG, готовится ежегодная нефинансовая отчетность, в стратегии встраиваются программы по экологической, социальной составляющим и работе с местными сообществами, в структуры предприятий встраиваются подразделения по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию. С другой стороны, продолжают споры в научной среде, как же	1. Признание законных прав и интересов многих заинтересованных сторон. 2. Восстановление и обновление социальной структуры, предоставление возможностей профессиональной подготовки и переподготовки, медицинского обслуживания, больничного, отпуска по уходу за больными родственниками и других льгот работникам и их семьям. 3. Экономическая направленность, нацеленность на обеспечение долгосрочной финансовой жизнеспособности, роста и доходов, а не на максимизацию прибыли в краткосрочном периоде. 4. ESG-принципы,	Работа над вопросами устойчивого развития на микроуровне необходима: – для реализации идей, программ, проектов, намерений, достижения целей мезоуровня; – чтобы компаниям быть более конкурентоспособными, привлекать инвесторов, приверженных социальной ответственности, а также улучшать отношения с заинтересованными сторонами; – сокращения издержек за счет эффективного использования ресурсов, повышения инновационности и стимулирования развития новых продуктов

Окончание табл. 1

Ending of table 1

Субъекты, реализующие концепцию	Сущность устойчивого развития	Степень освоения	Инструменты реализации	Необходимость развития и внедрения, вклад в другие уровни
	среде с целью удовлетворения потребностей современного поколения и создания условий для комфортного существования будущих поколений	понимать «устойчивое развитие» на уровне предприятия, возможно ли вообще говорить о его внедрении на отдельных предприятиях, целесообразно ли сочетать термины «развитие» и «устойчивость» на микроуровне. Кроме этого, средние и мелкие предприятия на данный момент не озабочены введением в свою деятельность ESG-принципов, находясь на нижних уровнях развития корпоративной социальной ответственности	включающие экологические, социальные и управленческие вопросы. Независимые агентства формируют рейтинги, проводя оценку компаний по этим критериям. 5. Стратегические программные документы: концепция долгосрочного социально-экономического положения, стратегия инновационного развития, энергетическая стратегия и др. 6. Предоставление ежегодной нефинансовой отчетности. 7. Разработка экологических, социальных, социально-экономических программ, направленных на реализацию принципов корпоративной социальной ответственности. 8. Внедрение в организационные структуры предприятий подразделений по корпоративной социальной ответственности и устойчивому развитию	и услуг; – помощи организациям в деле установления целей, оценки результатов работы, а также управления преобразованиями, направленными на то, чтобы сделать свою деятельность более устойчивой; – уменьшения экологической нагрузки, снижения рисков возникновения конфликтов с обществом, улучшения условий труда для сотрудников; – лучшей адаптации к изменяющимся условиям рынка и законодательства

Мичурина О. Ю., Угаров Е. А. Интеграция принципов устойчивого развития в систему управления предприятием

По нашему мнению, правомочно применять понятие «устойчивости» к отдельным функциональным областям современного предприятия. Так, например, «финансовая устойчивость», «устойчивость производственной системы», «устойчивость инновационного развития» и другие имеют четкое экономическое содержание и активно используются в практике хозяйствования. В этой связи мы считаем, что «устойчивое развитие» для микроуровня следует определить как функционирование предприятия в условиях достижения устойчивого развития национальной экономикой на основе ESG-принципов, направленных на объединение экономического прогресса, социальной справедливости и бережного отношения к окружающей среде с целью удовлетворения потребностей современного поколения и создания условий для комфортного существования будущих поколений.

Выделение основных подсистем системы управления современного предприятия, ответственных за реализацию ESG-принципов

Самый нижний уровень, на котором можно реа-

лизировать мероприятия, направленные на соблюдение ESG-принципов в деятельности хозяйствующего субъекта, – это функциональные области системы управления современным предприятием, состав которых должен быть таков, чтобы отражать основные направления работы в области устойчивого развития. Именно с помощью инструментов менеджмента, реализуемых в различных функциональных подсистемах системы управления, можно оказывать воздействие, планировать, совершенствовать, анализировать экологическую политику, контроль за воздействиями на окружающую среду, социальную политику, взаимодействия с местным сообществом, мероприятия в области здравоохранения, жилищной политики, пенсионного обеспечения, повышения квалификации, развития персонала и др. Следовательно, реализация основных ESG-принципов на предприятии должна осуществляться через функционирование особых подсистем системы управления: корпоративной социальной ответственности, экологической, инновационной и управления человеческими ресурсами (табл. 2).

Таблица 2

Table 2

Основные подсистемы системы управления современного предприятия, ведущие к реализации ESG-принципов и способствующие достижению устойчивого развития

The main subsystems of the management system of a modern enterprise, leading to the implementation of ESG principles and contributing to the achievement of sustainable development

Michulina O. Yu., Ugarov E. A. Integration of the sustainable development principles into the enterprise management system

Суть, содержание и цели функционирования выделенных подсистем управления	Конкретные функции управления, направленные на достижение целей функционирования выделенных подсистем управления
<i>Подсистема корпоративной социальной ответственности</i>	
<p>Корпоративная социальная ответственность (КСО) – это добровольный вклад бизнеса в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, связанный напрямую с основной деятельностью компании и выходящий за рамки определенного законом минимума.</p> <p>Для реализации данных принципов выделяют следующие базовые элементы социальной ответственности бизнеса. Первый из них формирует внутреннюю КСО, остальные – внешнюю:</p> <ul style="list-style-type: none"> – ответственная политика в отношении собственного персонала; – экологическая ответственность компании (данное направление вынесено нами в отдельную подсистему); – ответственность компании перед обществом в целом и перед населением регионов присутствия в частности 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование и реализация социально ответственной политики в области собственного персонала, обеспечение достойного социального пакета: <ul style="list-style-type: none"> – реализация программ добровольного медицинского страхования собственных сотрудников и членов их семей; – реализация негосударственных пенсионных программ для собственных сотрудников; – организация оздоровления, санаторно-курортного и оздоровительного лечения для собственных сотрудников и членов их семей; – реализация программ субсидирования покупки жилья для собственных сотрудников; – работа с персоналом компании в части культурных, спортивных мероприятий, организации отдыха и прочие направления. 2. Формирование и реализация социально ответственной политики перед обществом, населением регионов присутствия: <ul style="list-style-type: none"> – поддержка культуры и искусства; – поддержка спорта; – поддержка социально незащищенных слоев населения; – поддержка ветеранов; – поддержка науки; – поддержка детского творчества; – влияние на формирование гражданского общества через партнерские программы и проекты развития местного сообщества; – взаимодействие с местными органами власти, государственными структурами и общественными организациями для решения общих социальных проблем; – взаимодействие с заинтересованными сторонами; – ежегодное формирование и опубликование нефинансовой отчетности предприятия и прочие мероприятия
<i>Экологическая подсистема</i>	
<p>Экологическая подсистема системы управления предприятия реализует комплекс организационных мер, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование ресурсов.</p> <p>Основная цель экологической подсистемы – уменьшить негативное воздействие работы предприятия на окружающую среду.</p> <p>Экологическая ответственность бизнеса – это осознанное стремление компаний к снижению негативного воздействия своей деятельности на природу и содействию сохранения окружающей среды.</p> <p>Экологическая подсистема является частью общей системы управления предприятием и поддерживает баланс между достижением целей бизнеса и заботой о сохранении природы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка экологической политики. 2. Выстраивание оптимальных природоохранных процессных и управленческих структур. 3. Планирование деятельности, направленной на достижение экологических целей. 4. Оптимизация использования природных ресурсов, сырья, энергии. 5. Получение экологических сертификатов, подтверждающих соблюдение природоохранных норм. 6. Повышение репутации компании. 7. Привлечение инвесторов, которым небезразлично влияние предприятия на экологию. 8. Вовлечение персонала в заботу о природной среде. 9. Оценка результатов экологической работы. 10. Защита естественного состояния природных объектов, расположенных в зоне воздействия предприятия, и прочие направления

Суть, содержание и цели функционирования выделенных подсистем управления	Конкретные функции управления, направленные на достижение целей функционирования выделенных подсистем управления
<i>Инновационная подсистема</i>	
<p>Инновационная подсистема – это совокупность взаимосвязанных элементов инновационной деятельности, способных к созданию нового продукта, товара или услуги. Она создает условия для объединения и взаимодействия элементов социально-экономической системы, относящихся к производству и распространению новых знаний и технологий.</p> <p>Основная цель инновационной подсистемы – обеспечение хозяйственного развития и роста качества жизни населения за счет внедрения новых технологий и изобретений, распространения и реализации новых знаний.</p> <p>С точки зрения внедрения ESG-принципов именно инновационная подсистема предприятия будет нести ответственность за разработку и реализацию технологий, позволяющих двигаться к устойчивому развитию.</p> <p>Инновации предприятия в области устойчивого развития связаны с созданием новых продуктов, процессов, услуг и технологий, которые способствуют удовлетворению человеческих потребностей и развитию соответствующих институтов</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Разработка экологически чистых продуктов. 2. Снижение воздействия транспорта на окружающую среду и продвижение методов устойчивой энергетики. 3. Переработка старых товаров и создание новых из переработанных материалов. 4. Распространение новых бизнес-моделей с отказом от одноразовой упаковки, развитие инфраструктуры по сбору и переработке упаковки. 5. Организация и осуществление деятельности по разработке и внедрению технологически новых и значительно усовершенствованных продуктов и процессов. 6. Привлечение инвестиций в инновационные направления деятельности. 7. Организация работы на принципах бережливого производства и рационального использования природных ресурсов. 8. Работа над внедрением возобновляемых источников энергии: солнечная, ветровая, геотермальная энергия. Современные технологии позволяют повысить эффективность соответствующих панелей и снизить их стоимость. 9. Организация переработки отходов в энергию: использование отходов в качестве сырья для производства энергии, что способствует снижению выбросов парниковых газов и улучшению экологической ситуации. 10. Использование полимерных композиционных материалов для энергосбережения, например для изоляции теплосетей и оборудования в целях сокращения теплопотерь. 11. Строительство под производственные цели энергоэффективных зданий с использованием современных технологий для минимизации энергопотребления и прочие направления
<i>Подсистема управления человеческими ресурсами</i>	
<p>Подсистема управления человеческими ресурсами с точки зрения устойчивого развития направлена на эффективное применение этого ресурса для достижения экономических, социальных и экологических целей организации. При этом не ставится под угрозу способность будущих поколений удовлетворять собственные потребности.</p> <p>Цель устойчивого управления человеческими ресурсами – гармоничное и долгосрочное развитие всех важнейших стейкхолдеров компании: сотрудников, самой организации и общества.</p> <p>Управление человеческими ресурсами, основанное на принципах устойчивого развития, является необходимым условием для устойчивого развития организации и общества в целом</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обучение и развитие персонала, что способствует повышению ценности сотрудников, их востребованности на рынке труда, мотивации и приверженности организации. 2. Организация и поддержание безопасности на рабочем месте, для чего производится прогнозирование и мониторинг рисков, принятие необходимых мер для предотвращения несчастных случаев, обучение работодателей и работников поддержанию безопасности рабочей среды. 3. Организация оплаты труда и премирования, что способствует равному и справедливому вознаграждению за одинаковый объем и качество работы, конкурентоспособности системы оплаты труда, системы льгот, предлагаемых компанией. 4. Вовлечение сотрудников в ESG-повестку с помощью информирования сотрудников о важности ESG-подхода и пересмотр стратегии найма. Целесообразно подбирать людей, которым близки ценности компании в рамках повестки. 5. Ведение прозрачного и регулярного диалога с сотрудниками в целях совместного установления ориентиров ESG-развития. 6. Поддержка здоровой атмосферы в коллективе, чему способствуют тимбилдинг и прозрачные критерии вертикального роста внутри компании. 7. Создание достойных условий труда, забота о здоровье и благополучии сотрудников, приложение всех усилий к повышению качества их жизни. 8. Предоставление возможностей для профессионального и личного роста, а также активное развитие корпоративного волонтерства. 9. Создание привлекательных условий труда. Выплата легальных зарплат на уровне, обеспечивающем сохранение и развитие человеческого

Окончание табл. 2

Ending of table 2

Mishulina O. Yu., Ugarov E. A. Integration of the sustainable development principles into the enterprise management system

Суть, содержание и цели функционирования выделенных подсистем управления	Конкретные функции управления, направленные на достижение целей функционирования выделенных подсистем управления
	потенциала и являющемся конкурентоспособным на рынке труда. 10. Формирование корпоративной культуры, основанной на общегуманитарных ценностях, что позволяет компаниям привлекать и удерживать перспективных квалифицированных специалистов, а также повышать лояльность и мотивированность персонала, и прочие направления

Заключение

В результате проведенного исследования установлено, что внедрение и реализация ESG-принципов в практику хозяйствования субъекта рынка должно осуществляться через введение в действующую систему управления предприятием подсистем, в качестве которых выступают корпоративная социальная ответственность, экологическая, инновационная и управления человеческими ресурсами. Реализация управленческих функций (планирования, организации, мотивации, контроля, коммуникаций и принятия управленческих решений в процессе функционирования указанных подсистем) будет способствовать разработке и внедрению политики

в отношении собственного персонала предприятия и местного сообщества, снижению негативного воздействия деятельности предприятия на окружающую среду, достижению баланса между целями бизнеса и сохранению окружающей природы, разработке товаров, внедрению услуг и технологий, способствующих удовлетворению потребностей членов общества, эффективному применению человеческих ресурсов для достижения социальных, экологических и экономических целей организации, гармоничному и долговременному сосуществованию всех заинтересованных сторон компании и достижению прочих положительных эффектов в области стремления к устойчивому развитию общества.

Список источников

1. Негрбов С. О., Негрбов О. П., Филоненко Ю. Я. Экологический словарь / под ред. В. В. Астахова, Ю. Я. Филоненко. Липецк: Изд-во Липец. эколог.-гуманитар. ин-та, 2001. 125 с.
2. Ожегов С. И., Шведова Н. Ю. Толковый словарь русского языка. М.: Изд-во Акад. наук СССР, 1949. URL: <https://roslib.rudn.ru/book/viewpdf/5df898dfb3951> (дата обращения: 05.11.2024).
3. Толковый словарь русского языка / под ред. Д. Н. Ушакова. М.: Сов. энцикл., 1935–1940. URL: <https://libcats.org/book/784563?ysclid=m2klj819ax340291094> (дата обращения: 05.11.2024).
4. Толковый словарь русского языка / под ред. Д. В. Дмитриева. М.: Астрель, 2003. 1582 с.
5. Философия: энцикл. слов. / под ред. А. А. Ивина. М.: Гардарики, 2006. 1072 с.
6. Философский энциклопедический словарь / под ред. Л. Ф. Ильичева. М.: Сов. энцикл., 1983. 839 с.
7. Политика: толков. слов. / под ред. И. М. Осадчей.

- М.: Инфра-М, 2001. 762 с.
8. Урсул А. Д. Концепция устойчивого развития и проблема безопасности // Философия науки. 2001. № 3. С. 83–105.
9. Пригожин И. Р., Стенгерс И. Конец определенности: время, хаос и новые законы природы. Ижевск: НИЦ «Регулярная и хаотичная динамика», 2000. 512 с.
10. Берова Ф. Ж., Думанова А. Х., Яхутлова М. Л. Концепция устойчивого развития и его основные принципы // Экон. науки. 2012. № 97. С. 127–130.
11. Business strategies for sustainable development: Overview of Business Strategy for Sustainable Development: Leadership and Accountability for the 90s. International Institute for Sustainable Development, 2001. 19 p.
12. Манцева Е. А., Магарил Е. Р. Устойчивое развитие промышленного предприятия: понятие и критерии оценки // Вестн. Урал. федерал. ун-та. Сер.: Экономика и управление. 2012. № 5. С. 25–33.

References

1. Negrobov S. O., Negrobov O. P., Filonenko Yu. Ya. *Ekologicheskij slovar'* [Ecological Dictionary]. Pod redakciej V. V. Astahova, Yu. Ya. Filonenko. Lipeck, Izd-vo Lipec. ekolog.-gumanitar. in-ta, 2001. 125 p.
2. Ozhegov S. I., Shvedova N. Yu. *Tolkovyy slovar' russkogo yazyka* [Explanatory dictionary of the Russian language]. Moscow, Izd-vo Akademii nauk SSSR, 1949. Available at: <https://roslib.rudn.ru/book/viewpdf/5df898dfb3951> (accessed: 05.11.2024).
3. *Tolkovyy slovar' russkogo yazyka* [Explanatory dictionary of the Russian language]. Pod redakciej D. N. Ushakova. Moscow, Sovetskaya enciklopediya Publ., 1935–1940. Available at: <https://libcats.org/book/784563?ysclid=m2klj819ax340291094> (accessed: 05.11.2024).
4. *Tolkovyy slovar' russkogo yazyka* [Explanatory dictionary of the Russian language]. Pod redakciej D. V. Dmitrieva. Moscow, Astrel' Publ., 2003. 1582 p.
5. *Filosofiya: enciklopedicheskij slovar'* [Philosophy: an encyclopedic dictionary]. Pod redakciej A. A. Ivina. Moscow, Gardariki Publ., 2006. 1072 p.
6. *Filosofskij enciklopedicheskij slovar'* [Philosophical encyclopedic dictionary]. Pod redakciej L. F. Il'icheva. Moscow, Sovetskaya enciklopediya Publ., 1983. 839 p.
7. *Politika: tolkovyy slovar'* [Politics: an explanatory

dictionary]. Pod redakciej I. M. Osadchej. Moscow, Infra-M Publ., 2001. 762 p.

8. Ursul A. D. Konceptiya ustojchivogo razvitiya i problema bezopasnosti [The concept of sustainable development and the problem of security]. *Filosofiya nauki*, 2001, no. 3, pp. 83-105.

9. Prigozhin I. R., Stengers I. *Konec opredelemnosti: vremena, kaos i novye zakony prirody* [The End of Certainty: Time, Chaos, and the New Laws of Nature]. Izhevsk, NIC «Regulyarnaya i haotichnaya dinamika», 2000. 512 p.

10. Berova F. Zh., Dumanova A. H., Yahutlova M. L. Konceptiya ustojchivogo razvitiya i ego osnovnye principy

[The concept of sustainable development and its basic principles]. *Ekonomicheskie nauki*, 2012, no. 97, pp. 127-130.

11. *Business strategies for sustainable development: Overview of Business Strategy for Sustainable Development: Leadership and Accountability for the 90s*. International Institute for Sustainable Development, 2001. 19 p.

12. Manceva E. A., Magaril E. R. Ustojchivoe razvitie promyshlennogo predpriyatiya: ponyatie i kriterii ocenki [Sustainable development of an industrial enterprise: the concept and evaluation criteria]. *Vestnik Ural'skogo federal'nogo universiteta. Seriya: Ekonomika i upravlenie*, 2012, no. 5, pp. 25-33.

Статья поступила в редакцию 03.02.2025; одобрена после рецензирования 05.03.2025; принята к публикации 20.03.2025
The article was submitted 03.02.2025; approved after reviewing 05.03.2025; accepted for publication 20.03.2025

Информация об авторах / Information about the authors

Ольга Юрьевна Мичурина – кандидат экономических наук, доцент; доцент кафедры производственного менеджмента; Астраханский государственный технический университет; michurina@list.ru

Егор Андреевич Угаров – аспирант кафедры менеджмента; Астраханский государственный университет имени В. Н. Татищева; egor-ugarov@mail.ru

Olga Yu. Michurina – Candidate of Economic Sciences, Assistant Professor; Assistant Professor of the Department of Production Management; Astrakhan State Technical University; michurina@list.ru

Egor A. Ugarov – Postgraduate Student of the Department of Management; Astrakhan Tatishchev State University; egor-ugarov@mail.ru

