

Научная статья
УДК 338.23:330.341.42
<https://doi.org/10.24143/2073-5537-2024-1-58-64>
EDN SUERSF

Основные направления обеспечения комплексной поддержки кадровой политики Нижегородского региона

Ирина Борисовна Гусева

*Арзамасский политехнический институт (филиал) ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. Р. Е. Алексеева»,
Арзамас, Россия, iran_guseva@mail.ru*

Аннотация. Актуальная тема вопросов повышения производительности труда, обозначенная в Указе Президента Российской Федерации В. В. Путина «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (№ 204 от 07.05.2018), определена как важнейший приоритет социально-экономического развития России. Правительство Нижегородской области в разработанной и утвержденной программе «Повышение производительности труда и поддержка занятости» по Нижегородскому региону на 2018–2025 гг. (постановление от 14.12.2017 № 904) ставит целью повышение производительности труда к 2025 г. до 30 %, в связи с чем были подготовлены мероприятия, направленные на увеличение числа высокопроизводительных рабочих мест на предприятиях обрабатывающих отраслей Нижегородской области. Проводится подробный анализ эффективности утвержденной Правительством Нижегородской области вышеуказанной программы. Перечислены ее недочеты, что существенно сужает круг потенциальных участников данного законодательного документа. Сделан акцент на разработке пакета мероприятий, направленных на комплексную поддержку в области кадровой политики в Нижегородской области: для крупного бизнеса – это переобучение кадрового состава, который был высвобожден в результате программ повышения производительности труда; для среднего и малого бизнеса на базе образовательных учреждений Нижегородской области – это курсы переподготовки самым востребованным сегодня профессиям; для среднего и малого бизнеса – это разработка программы поддержки малого и среднего бизнеса за счет средств, выделенных государством, а также средств целевых фондов; в целях расширения взаимодействия крупного, среднего и малого бизнеса – это развитие федеральной программы «Кооперация».

Ключевые слова: кадровая политика, Нижегородская область, производительность труда, уровень занятости, программа поддержки малого и среднего бизнеса, целевые фонды

Для цитирования: Гусева И. Б. Основные направления обеспечения комплексной поддержки кадровой политики Нижегородского региона // Вестник Астраханского государственного технического университета. Серия: Экономика. 2024. № 1. С. 58–64. <https://doi.org/10.24143/2073-5537-2024-1-58-64>. EDN SUERSF.

Original article

The main directions for providing integrated support for the personnel policy in the Nizhny Novgorod region

Irina B. Guseva

Arzamazzki Polytechnical Institute (branch) "Nizhny Novgorod State Technical University named after R. E. Alekseev", Arzamas, Russia, iran_guseva@mail.ru

Abstract. The topical issue of increasing labor productivity, outlined in the Decree of the President of the Russian Federation V. V. Putin "On national goals and strategic objectives of the development of the Russian Federation for the period up to 2024" (No. 204 dated 07/05/2018), is defined as the most important priority of socio-economic development of Russia. The Government of the Nizhny Novgorod region in the developed and approved program "Improving labor productivity and employment support" for the Nizhny Novgorod region for 2018-2025 (Resolution No. 904 of 14/12/2017) aims to increase labor productivity by 2025 to 30%, in connection with which measures have been prepared aimed at increasing the number of high-performance jobs at enterprises in the processing industries of the Nizhny Novgorod region. A detailed analysis of the effectiveness of the above-mentioned program approved by the Government of the Nizhny Novgorod region is being carried out. Its shortcomings are listed, which significantly narrows the circle of potential participants in this legislative document. Emphasis is placed on the development

of a package of measures aimed at comprehensive support in the field of personnel policy in the Nizhny Novgorod region: for large businesses, this is the retraining of personnel who were released as a result of productivity improvement programs; for medium and small businesses based on educational institutions of the Nizhny Novgorod region, these are retraining courses for the most in demand professions today; for medium and small businesses, this is the development of a program to support small and medium-sized businesses at the expense of funds allocated by the state, as well as funds from target funds; in order to expand the interaction of large, medium sized and small business is the development of the federal program “Cooperation”.

Keywords: personnel policy, Nizhny Novgorod region, labor efficiency, level of employment, small and medium business support program, trust funds

For citation: Guseva I. B. The main directions for providing integrated support for the personnel policy in the Nizhny Novgorod region. *Vestnik of Astrakhan State Technical University. Series: Economics. 2024;1:58-64.* (In Russ.). <https://doi.org/10.24143/2073-5537-2024-1-58-64>. EDN SUERSF.

Введение

Известно, что показатель производительности труда является важнейшим ключевым показателем экономической эффективности промышленного производства предприятий Российской Федерации [1]. На федеральном уровне 30.08.2017 президиумом Совета РФ, работающего при Президенте РФ над стратегическим развитием и приоритетными проектами, был разработан и утвержден Паспорт всероссийской программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости» [2–4].

Планомерный рост результирующего показателя «производительность труда» определен как один из весомых цифр социально-экономического развития нашей страны (Указ Президента РФ В. В. Путина «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07.05.2018 № 204) [2].

Проблемы роста показателя производительности труда Нижегородского региона

На основании вышеобозначенного документа Правительством Нижегородской области также представлена программа «Повышение производительности труда и поддержка занятости» на 2018–2025 гг. (постановление от 14.12.2017 № 904). Основная цель данной программы – достижение обеспечения к 2025 г. более 30 % роста производительности труда. В целях проведения комплексного анализа данного показателя Нижегородского региона необходимо проанализировать соответствующие показатели общероссийского масштаба. Достиженные и ожидаемые результирующие показатели всероссийского проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости» представлены в таблице.

Ожидаемые результирующие показатели проекта «Повышение производительности труда и поддержка занятости»

Expected outcome indicators of the project “Improving labor productivity and employment support”

№	Целевые показатели проекта	Контроль	Значение	Сроки	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1	Ожидаемый рост показателя «производительность труда» (средний и крупный бизнес в несырьевых отраслях экономики), % к предыдущему году	Совет	–	–	101,4	101,4	102,0	103,1	103,6	104,1	105,0
1.1	Прирост показателя «производительность труда» (средний и крупный бизнес в несырьевых отраслях экономики в сравнении с производительностью труда в РФ), %	–	–	–	0,0	0,1	0,2	0,2	0,4	1,2	1,8
2	Количество субъектов РФ, принимающих участие в нацпроекте (расчет нарастающим итогом), ед.	Совет	16	01.06.2018	16	29	43	57	71	85	85
3	Количество субъектов несырьевых отраслей экономики РФ (средний и крупный бизнес), вовлеченных в нацпроект, (расчет нарастающим итогом), ед.	Совет	100	01.06.2018	100	958	2 034	3 728	5 840	8 090	10 000

Окончание табл.

Ending of the table

№	Целевые показатели проекта	Контроль	Значение	Сроки	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
3.1	Доля субъектов из общего числа, вовлеченных в реализацию нацпроекта, у которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям, %	–	–	–	–	60	80	90	95	95	95

Следует отметить, что для субъектов хозяйствования обрабатывающих отраслей Нижегородского региона поставлена также цель – рост числа высокопроизводительных рабочих мест. А более 78 % работников, принимающих участие в комплексе мероприятий, направленных на планомерный рост эффективности занятости, непосредственно обратившихся в службу занятости в первый год хода выполнения программы Нижегородского региона, должны быть обеспечены стабильными рабочими местами и получать зарплату не менее, чем на прежних местах работы.

Правительство Нижегородского края уже представило первые итоги за 2018–2020 гг. [5]: 55 организаций здравоохранения вошли в пилотную зону, из них удовлетворенность граждан качеством обслуживания повысилась на 10–12 %, сократилось время ожидания, улучшились показатели количества записей на прием через интернет и колл-центры. Отметим, что в проект вовлечены практически все учреждения социальной сферы. В обрабатывающей промышленности в настоящее время задействованы 18 предприятий, планирующих увеличить производительность труда не менее чем на 30 % к 2024 г., а к этой контрольной дате рассчитывается довести их число до 200.

В рамках данной программы можно выделить основные этапы разработки и реализации комплекса мероприятий, направленных на поддержку занятости:

1. Подробная проработка этапов по формированию прогноза высвобождения работников в ходе выполнения приоритетной программы.

2. Разработка пакета документов, направленных на планомерное обучение работников предприятий-участников приоритетной программы, повышение их квалификационных навыков и умений, профессиональную переподготовку наиболее востребованным профессиям.

3. Разработка методики подбора вакантных вариантов трудоустройства для работников, планируемых к сокращению в рамках реализации комплекса мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

Выделим основные недостатки данной про-

граммы:

– недостаточный уровень мотивации предприятий-участников для участия в программе;

– согласованный ранее пакет услуг консалтинговых компаний, которые часто не выполняются в заранее обозначенные сроки;

– предоставленные услуги аудита часто имеют низкое качество;

– периодические изменения законодательств федерального и областного уровней управления, регламентирующих сферу выполнения запланированного пакета мероприятий данной программы.

Основные критерии отбора участия предприятий в рамках программы:

– выручка данных субъектов хозяйствования должна составлять от 800 млн до 30 млрд руб. в год;

– отобранные предприятия должны входить в состав приоритетных отраслей, а именно: обрабатывающие отрасли, сельское хозяйство, строительство, торговля, транспорт;

– доля участия налоговых резидентов (речь идет об иностранных государствах) в уставном или складочном капитале юридического лица не должна превышать 25 %.

Необходимо отметить, что вышеперечисленные критерии сильно сужают круг потенциальных участников данной программы.

Вывод: вышеобозначенные критерии отбора участия предприятий в данной программе не позволяют субъектам малого, а также среднего бизнеса принимать в ней участие.

Одной из составных весомых частей целевой программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Нижегородской области» является подпроект «Эффективная губерния», направленный на внедрение бережливых технологий в производственные процессы среднего и крупного бизнеса [6]. К сожалению, данный проект охватывает только сферу крупного промышленного бизнеса.

Известно, что «Эффективная губерния» – это совместный проект Правительства Нижегородского края, инициированный 16.05.2018 губернатором Нижегородской области и Государственной корпорацией «Росатом». Целью данного проекта являет-

ся планомерный рост производительности труда для субъектов хозяйствования крупного промышленного бизнеса. Источником роста производительности труда является поэтапное внедрение так называемых leap-технологий (технологий бережливого производства), в основе которых заложены передовые технологии управления производством и более совершенные инструменты организации труда. Нижегородский проект регионального уровня, охвативший 18 предприятий области, рассчитанный на 2018–2035 гг., затрагивает промышленность, сельское хозяйство, социальную защиту, госуправление и здравоохранение.

Следует также отметить, что за основу методических рекомендаций для предприятий региона, вошедших в проект «Эффективная губерния», был взят многолетний опыт ГК «Росатом». Один из примеров: нижегородское АО «Опытное конструкторское бюро машиностроения имени И. И. Африкантова», находящееся в составе ГК «Росатом», за 2008–2017 гг. обеспечило рост производительности труда в 4 раза; более того, на данном предприятии следует отметить и ежегодный рост заработной платы его работников.

В связи с внедрением технологий бережливого производства в крупном промышленном бизнесе ожидается планомерный процесс, направленный на высвобождение работников предприятий – участников проекта «Эффективная губерния».

Материалы исследования

Вышеобозначенная проблема Нижегородского региона, связанная с недостаточным уровнем роста занятости, может быть решена посредством развития и внедрения следующих мероприятий:

1. Централизованное переобучение кадров, высвобождающихся в результате хода реализации программ повышения производительности труда, охватывающей крупный промышленный бизнес региона.

Цель данного переобучения – получение соответствующих навыков и умений для дальнейшего трудоустройства. В настоящее время централизованное переобучение кадров в Нижегородской области опирается на центры занятости, при этом:

- приоритетно для граждан, имеющих статус «безработный» в течение шести и более месяцев;
- соискателям предоставляется право самостоятельного выбора направления профессиональной переподготовки;
- за время переобучения выплаты ежемесячного пособия не прекращаются;
- после прохождения процесса переобучения специалисты центра занятости могут предложить наиболее подходящие вакансии для дальнейшего трудоустройства;
- в случаях, когда соискатель затрудняется вы-

брать самостоятельно будущую специализацию, специалисты биржи труда могут предоставить бесплатные консультации по выбору дальнейшей профессии, проводя беседы с каждым специалистом, заполняя предварительно необходимые тесты.

Выделим ряд недостатков данного способа:

- неактуальные программы профессионального переобучения на бесплатных курсах, предлагаемых центрами;
- узкий выбор предлагаемых направлений обучения;
- наиболее актуальные (востребованные) направления обучения чаще всего переполнены, что требует дополнительного времени ожидания нового набора;
- после того, как соискатель дважды отказался от предложенных вакансий, он снимается с биржи труда;
- низкая востребованность и доходность предлагаемых профессий и т. д.

Предлагаемые пути решения данной проблемы:

- в целях более эффективного поиска востребованных вакансий наладить взаимодействие между предприятиями малого и среднего бизнеса и центрами занятости населения;
- ввести систему поощрений для предприятий, содействующих трудоустройству соискателей;
- провести модернизацию системы переобучения;
- разработать программы обучения для более высокооплачиваемых профессий и т. д.;
- организовать курсы на базе предприятий-заказчиков.

2. В сфере малого и среднего бизнеса организация курсов переподготовки на базе образовательных учреждений региона востребованным актуальным профессиям [7, 8].

Процессы подготовки и переподготовки персонала, имеющего среднее профессиональное, а также высшее профессиональное образование, высвобождаемые из сфер малого и среднего бизнеса, могут быть проведены на базе любого профессионального вуза и его филиалов, вне зависимости от их правовой организационной формы и подведомственности властным структурам. Кроме того, программы переподготовки могут реализовываться на базе учебных центров и их филиалов, подведомственных государству, предоставляющих дополнительное профессиональное образование.

Основные недостатки данного способа:

- недостаточная распространенность данного метода переподготовки в регионах;
- высокая стоимость курсов переподготовки;
- большие временные затраты на переподготовку;
- отсутствие тесных связей между работодателем и соискателем и т. д.

Предлагаемые пути решения:

– организация в центрах занятости населения практики – курсов переподготовки на базе учебных заведений за счет государственных средств;

– расширение системы целевого обучения для лиц, планирующих трудоустроиться на предприятиях малого и среднего бизнеса;

– создание бизнес-инкубаторов на базе учебных заведений и др.

3. За счет средств, выделенных государством в целях повышения уровня занятости населения региона, разработка программы поддержки малого и среднего бизнеса [9, 10].

В настоящее время подобной программы в рамках данного региона не существует.

Новая программа может быть разработана для предприятий малого и среднего бизнеса, в основе – инвестиционное финансирование или льготные условия ведения бизнеса в обмен на обязательства предприятий-участников регулярно предоставлять рабочие места высвобождающимся кадрам, участвующим в данной программе.

Программу предлагается организовать на курсовой основе для предприятий, которые должны удовлетворять определенным требованиям:

– участники: предприятия малого и среднего бизнеса;

– отсутствие задолженностей предприятий-участников по налоговым отчислениям;

– обязательства предприятий-участников предоставлять рабочие места кадрам в соответствии с их имеющимися компетенциями, высвобождающимся на предприятиях крупного бизнеса, участвующих в программах повышения производительности труда и т. д.

Выделим основные достоинства данной программы:

– планомерное развитие малого и среднего бизнеса Нижегородского региона;

– экономия средств, связанных с переподготовкой персонала и др.;

– планомерный рост занятости населения региона;

– обеспечение предприятий-участников кадрами, имеющими опыт работы по своей специальности.

4. Разработка программы содействия малому и среднему бизнесу за счет средств целевых государственных фондов [10].

С 2009 г. существует программа «Развитие» федерального уровня, которая финансируется «Фондом содействия инновациям» [11]. Цель данной программы – поддержание компаний, имеющих собственный опыт в области разработок и продаж наукоемкой продукции, а также компаний, которые планируют заниматься разработками, а также освоением новых видов выпускаемых продуктов. Динамично развивающимся компаниям, реализующим проекты из списка импортозамещающих изделий с высокой степенью наукоемкости

и дальнейшей перспективой коммерциализации, выделяются предпочтительные позиции. В Федеральном законе от 24.07.2007 № 209-ФЗ указано, что в рамках данной программы принимать участие в конкурсе могут лишь юридические лица – субъекты малого предпринимательства, у которых:

– отсутствуют незавершенные договоры на гранты с «Фондом содействия инновациям»;

– нет опыта проведения ОКР и продаж собственной наукоемкой продукции.

Основные размеры господдержки в рамках данной программы заключается в следующем:

– размер предоставляемого гранта – от 15 до 20 млн руб. (в зависимости от конкурса);

– срок гранта – от 12 до 24 месяцев (в зависимости от конкурса);

– допускается внебюджетное софинансирование как из собственных средств, так и из средств инвестора – не менее 30 % и до 100 % от суммы гранта (в зависимости от конкурса);

– вид направления расходов – на проведение НИОКР.

Выделим основные недостатки данной программы:

– недостаточный контроль на региональном уровне, т. к. уровень программы – федеральный;

– направленность программы на развитие только наукоемких производств существенно сужает список потенциальных предприятий-участников;

– федеральный уровень программы снижает шансы малых предприятий конкретного региона стать участником данной программы.

Возможные варианты решений:

– приступить к разработке самостоятельной программы на уровне Нижегородской области;

– расширить область интересов программы на все производственные предприятия малого и среднего бизнеса;

– назначить начинающие предприятия участниками данной программы;

– разработать систему контролирующих мер, обеспечивающих надзор за выполнением обязательств предприятиями-участниками.

5. Развитие федеральной программы «Кооперация» в целях расширения взаимодействия крупного, среднего и малого бизнеса.

Начиная с 2010 г. Фондом содействия инновациям была разработана программа «Кооперация», цель которой заключается в использовании потенциала достаточно узкого и специфичного сектора малого наукоемкого предпринимательства в целях развития продуктовых линеек для средних и крупных предприятий, а также в целях создания абсолютно новых или обновления уже существующих производств на базе инновационных технологий [12].

В соответствии с Федеральным законом от 24.07.2007 № 209-ФЗ участником конкурса дан-

ной программы могут стать субъекты малого предпринимательства (юридические лица), у которых:

- отсутствуют действующие договоры на гранты с Фондом содействия инновациям;
- имеется уже накопленный опыт в сфере проведения НИОКР и продаж собственной наукоемкой продукции;
- заключено Соглашение с индустриальным партнером, где выделены пункты их взаимодействия в ходе реализации НИОКР по разработке наукоемкой продукции.

При этом индустриальный партнер – среднее или крупное коммерческое предприятие, которое зарегистрировано в РФ, должно взять на себя обязательства по обеспечению:

- внебюджетного финансирования на проведение НИОКР совместно с малым предприятием;
- процессов выпуска и реализации новой продукции, которая должна быть создана с использованием наработок в сфере НИОКР, полученных на малом предприятии;
- приобретения у предприятия малого бизнеса в соответствии с Соглашением, заключенным между индустриальным партнером и предприятием по производству новой продукции или услуг, созданных в результате выполнения НИОКР.

Параметры государственной поддержки в рамках программы «Кооперация»:

- не более 25 млн руб. (границы размера гранта);
- 18–24 месяца (сроки гранта);
- не менее 100 % от суммы гранта (границы софинансирования из внебюджета могут быть и за счет собственных средств, и за счет средств инвестора; софинансирование могут осуществлять как грантополучатель, так и индустриальный партнер, причем за счет собственных или привлеченных средств);
- на основе технического задания, согласованного с индустриальным партнером, – на проведе-

ние ОКР и НИОКР (тип затрат).

Из основных недостатков данной программы можно выделить следующие пункты:

- необходимость адаптации программы «Кооперация» для успешного применения в регионах;
- принять участие в данной программе могут только предприятия, специализирующиеся на наукоемком производстве;
- федеральный уровень программы снижает шансы малых предприятий конкретного региона и муниципалитета, чтобы участвовать в данной программе.

Предлагаемые пути решения:

- расширить область интересов программы на все производственные предприятия малого бизнеса;
- адаптировать программу для применения в регионах РФ;
- проработать, затем поэтапно внедрить предложенные выше предложения софинансирования с целью контроля расхода денежных средств.

Заключение

Таким образом, в результате анализа рассмотренных выше программ «Повышение производительности труда и поддержка занятости» и «Эффективная губерния» обозначается серьезная проблема планомерного высвобождения кадров с предприятий-участников.

В статье рассматривается возможность использования конкретных шагов решения данной проблемы:

- организация комплексного процесса переподготовки кадров;
- для высвобождающегося персонала организация курсов переподготовки актуальным профессиям;
- разработка программы содействия для поддержки предприятий малого и среднего бизнеса;
- планомерное развитие программы «Кооперация».

Список источников

- Капустин А. А., Гусева И. Б. Разработка стратегии роста производительности труда предприятий ОПК // Контроллинг. 2021. № 2 (80). С. 40–49.
- О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года: Указ Президента РФ от 07.05.2018 № 204. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201805070038?ysclid=ltfphip8dg209601176> (дата обращения: 05.01.2024).
- Программа «Повышение производительности труда и поддержка занятости». URL: <https://government-nnov.ru/> (дата обращения: 05.01.2024).
- Щепакин М. Б. Модернизационная составляющая экономики региона в обеспечении экономического роста и инновационного развития // Вопр. инновац. экономики. 2020. Т. 10. № 1. С. 249–276.
- Стратегия социально-экономического развития Нижегородской области до 2035 г. URL: <https://strategy.government-nnov.ru/> (дата обращения: 04.01.2024).
- Проект «Эффективная губерния». URL: <https://government-nnov.ru/?id=218576> (дата обращения: 06.01.2024).
- Лавричев О. В., Гусева И. Б. Развитие малого предпринимательства Нижегородской области: проблемы и перспективные направления развития // Современ. экономика: проблемы и решения. 2022. № 1 (145). С. 170–183.
- Шавалеева Л. С. Малый бизнес в современной России: проблема источников финансирования // Рос. предпринимательство. 2017. Т. 18. № 4. С. 551–560. DOI: 10.18334/rp.18.4.37549.
- Поляков Н. Ф., Завыленков М. А., Павлов И. П. Тенденции развития малого предпринимательства в Нижегородской области: факты, оценки, предложения //

Соврем. экономика: проблемы и решения. 2012. № 10 (34). С. 132–143.

10. Толстенко В. В. Система налогообложения как фактор развития малого предпринимательства // Соврем. науч. исслед. и инновации. 2015. № 11. С. 471–473.

1. Kapustin A. A., Guseva I. B. Razrabotka strategii rosta proizvoditel'nosti truda predpriatii OPK [Development of a strategy for increasing the productivity of defense industry enterprises]. *Kontrolling*, 2021, no. 2 (80), pp. 40-49.

2. *O natsional'nykh tseliakh i strategicheskikh zadachakh razvitiia Rossiiskoi Federatsii na period do 2024 goda: Ukaz Prezidenta RF ot 07.05.2018 № 204* [On the national goals and strategic objectives of the development of the Russian Federation for the period up to 2024: Decree of the President of the Russian Federation dated 05/07/2018 No. 204]. Available at: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001201805070038?ysclid=ltfphip8dg209601176> (accessed: 05.01.2024).

3. *Programma «Povyshenie proizvoditel'nosti truda i podderzhka zaniatosti»* [The program “Improving labor productivity and employment support”]. Available at: <https://government-nnov.ru/> (accessed: 05.01.2024).

4. Shchepakina M. B. Modernizatsionnaia sostavliaiushchaia ekonomiki regiona v obespechenii ekonomicheskogo rosta i innovatsionnogo razvitiia [The modernization component of the region's economy in ensuring economic growth and innovative development]. *Voprosy innovatsionnoi ekonomiki*, 2020, vol. 10, no. 1, pp. 249-276.

5. *Strategiia sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiia Nizhegorodskoi oblasti do 2035 g.* [The strategy of socio-economic development of the Nizhny Novgorod region until 2035]. Available at: <https://strategy.government-nnov.ru/> (accessed: 04.01.2024).

6. *Proekt «Effektivnaia guberniia»* [The Effective Province Project]. Available at: [https://government-](https://government-nnov.ru/?id=218576)

11. Программа «Развитие». URL: <http://fasie.ru/programs/programma-razvitie/> (дата обращения: 06.01.2024).

12. Программа «Кооперация». URL: <http://fasie.ru/programs/programma-kooperatsiya/> (дата обращения: 05.01.2024).

References

nnov.ru/?id=218576 (accessed: 06.01.2024).

7. Lavrichev O. V., Guseva I. B. Razvitie malogo predprinimatel'stva Nizhegorodskoi oblasti: problemy i perspektivnye napravleniia razvitiia [Development of small business in the Nizhny Novgorod region: problems and promising areas of development]. *Sovremennaia ekonomika: problemy i resheniia*, 2022, no. 1 (145), pp. 170-183.

8. Shavaleeva L. S. Malyy biznes v sovremennoi Rossii: problema istochnikov finansirovaniia [Small business in modern Russia: the problem of financing sources]. *Rossiiskoe predprinimatel'stvo*, 2017, vol. 18, no. 4, pp. 551-560. DOI: 10.18334/rp.18.4.37549.

9. Poliakov N. F., Zavylenkov M. A., Pavlov I. P. Tendentsii razvitiia malogo predprinimatel'stva v Nizhegorodskoi oblasti: fakty, otsenki, predlozheniia [Trends in the development of small business in the Nizhny Novgorod region: facts, estimates, proposals]. *Sovremennaia ekonomika: problemy i resheniia*, 2012, no. 10 (34), pp. 132-143.

10. Tolstenko V. V. Sistema nalogooblozheniia kak faktor razvitiia malogo predprinimatel'stva [The taxation system as a factor in the development of small business]. *Sovremennye nauchnye issledovaniia i innovatsii*, 2015, no. 11, pp. 471-473.

11. *Programma «Razvitie»* [The Development Program]. Available at: <http://fasie.ru/programs/programma-razvitie/> (accessed: 06.01.2024).

12. *Programma «Kooperatsiia»* [The Cooperation Program]. Available at: <http://fasie.ru/programs/programma-kooperatsiya/> (accessed: 05.01.2024).

Статья поступила в редакцию 11.01.2024; одобрена после рецензирования 12.02.2024; принята к публикации 13.03.2024
The article was submitted 11.01.2024; approved after reviewing 12.02.2024; accepted for publication 13.03.2024

Информация об авторе / Information about the author

Ирина Борисовна Гусева – доктор экономических наук, профессор, академик РАЕН; профессор кафедры экономики и гуманитарных дисциплин; Арзамасский политехнический институт (филиал) ФГБОУ ВО «Нижегородский государственный технический университет им. П. Е. Алексеева»; iran_guseva@mail.ru

Irina B. Guseva – Doctor of Economic Sciences, Professor, Academician of the Russian Academy of Natural Sciences; Professor of the Department of Economics and Humanities; Arzamazzki Polytechnical Institute (branch) “Nizhny Novgorod State Technical University named after P. E. Alekseev”; iran_guseva@mail.ru

