

Научная статья  
УДК 331.5  
<https://doi.org/10.24143/2073-5537-2023-2-63-71>  
EDN UHOEKA

## **Состояние и тенденции развития регионального рынка труда в условиях цифровой трансформации экономики (на примере Пермского края)**

---

*Ирина Владимировна Царенко*

*Пермский филиал Института экономики Уральского отделения Российской академии наук,  
Пермь, Россия, i.tsarenko@inbox.ru*

---

**Аннотация.** На состояние и перспективы национальной и региональной экономики воздействует множество внешних и внутренних факторов, каждый из которых в определенной степени влияет на эффективность их развития, текущую структуру и состояние в будущем. Одним из ключевых факторов, который имеет прямую связь со всеми подсистемами системы регионального развития, является состояние регионального рынка труда. В современных условиях цифровой трансформации экономики все более пристальное внимание исследователей стало уделяться человеку и его трудовому ресурсу как главному фактору современного развития. Социально-цифровая среда способствует выработке требований к трудовым характеристикам населения, формируя из него нужные экономике трудовые ресурсы. При этом вклад трудовых ресурсов стал принципиально оцениваться величиной человеческого капитала общества, который, по признанию многих ученых и практиков, не только сравним, но и превысил величину капитала основных фондов развитых стран. Выявлены и проанализированы наиболее значимые количественные и качественные характеристики, оказывающие влияние на современное состояние рынка труда Пермского края: миграционные процессы, средний уровень доходов населения в регионе, количество предприятий и организаций, количество занятых и безработных, соотношение официально зарегистрированных безработных и занятых и, как следствие, изменение структуры совокупной рабочей силы. Проведен анализ особенностей рынка труда Пермского края на фоне цифровой трансформации экономики, на основе которых спрогнозированы возможные тенденции в краткосрочный и долгосрочный периоды развития. Подтверждена необходимость совершенствования государственного управления на региональном рынке труда, способствующая созданию новых рабочих мест и продуктивной занятости работников.

**Ключевые слова:** рынок труда, человеческий капитал, региональный рынок труда, трудовые ресурсы, миграционные процессы

**Благодарности:** исследование выполнено в соответствии с Планом НИР Института экономики УрО РАН.

**Для цитирования:** Царенко И. В. Состояние и тенденции развития регионального рынка труда в условиях цифровой трансформации экономики (на примере Пермского края) // Вестник Астраханского государственного технического университета. Серия: Экономика. 2023. № 2. С. 63–71. <https://doi.org/10.24143/2073-5537-2023-2-63-71>. EDN UHOEKA.

Original article

## **Status and development trends of regional labor market in terms of digital transformation of economy (study of Perm Krai)**

---

*Irina V. Tsarenko*

*Institute of Economics of the Ural Branch of the Russian Academy of Sciences, Perm Branch,  
Perm, Russia, i.tsarenko@inbox.ru*

---

**Abstract.** The state and prospects of national and regional economies are influenced by a variety of external and internal factors, each of which to a certain extent affects the effectiveness of their development, the current structure and the state in the future. One of the key factors that has a direct connection with all subsystems of the regional development system is the state of the regional labor market. In the modern conditions of the digital transformation of the economy, researchers have begun to pay more and more attention to the person and his labor resource as the main fac-

tor of modern development. The socio-digital environment contributes to the development of requirements for the labor characteristics of the population, forming the labor resources necessary for the economy from it. At the same time, the contribution of labor resources has become fundamentally assessed by the value of the human capital of society, which, according to many scientists and practitioners, has become not only comparable, but also exceeds the value of the capital of fixed assets of developed countries. The most significant quantitative and qualitative characteristics influencing the current state of Perm Krai labor market are identified and analyzed: migration processes, the average income level of the population in the region, the number of enterprises and organizations, the number of employed and unemployed, the ratio of officially registered unemployed and employed, and as a consequence, the change in the structure of the total labor force. The specific features of Perm Krai labor market against the background of the digital transformation of the economy have been analyzed, the analysis results helped to prognose the trends in the short and long-term periods of development. The necessity of improving public administration on the regional labor market was confirmed, contributing to the creation of new jobs and productive employment.

**Keywords:** labor market, human capital, regional labor market, labor resources, migration processes

**Acknowledgements:** the study was carried out in accordance with the Research Plan of the Institute of Economics, Ural Branch of the Russian Academy of Sciences.

**For citation:** Tsarenko I. V. Status and development trends of regional labor market in terms of digital transformation of economy (study of Perm Krai). *Vestnik of Astrakhan State Technical University. Series: Economics*. 2023;2:63-71. (In Russ.). <https://doi.org/10.24143/2073-5537-2023-2-63-71>. EDN UHOEKA.

### Введение

На протяжении 2022 года экономика нашей страны проходила нелегкие испытания, что выражается в большом количестве различных социально-экономических проблем: необходимость трансформации экономики, стагнация во многих сферах деятельности, низкая инвестиционная привлекательность, зависимость от цен на нефтегазовые ресурсы, крупнейшее количество санкций со стороны США и Евросоюза, инфляция, сокращение рабочих мест и т. д.

На фоне перечисленных факторов динамичное развитие регионального рынка труда не может быть обеспечено без приведения его трудового потенциала и человеческого капитала к требуемому для стратегических целей развития уровню. В последние годы все больше признается определяющее влияние на территориальные социально-экономические системы различных уровней именно человеческого капитала. К примеру, согласно данным Всемирного банка, индекс человеческого капитала (HCI), который рассчитывает вклад здравоохранения и образования в производительность труда работников, в структуре национального богатства составляет 0,7 [1].

Существуют различные методики, применяемые к анализу состояния и определению перспектив развития регионального рынка труда. Однако применение того или иного теоретико-методологического подхода требует прежде всего уточнения смысла исследуемого понятия – в данном случае понятия *регионального рынка труда*.

Отметим, что отечественной и зарубежной наукой накоплен значительный пласт исследований, посвященных теоретическим и практическим аспектам исследования рынка труда, в том числе терминологическим составляющим этой экономи-

ческой категории. Рынок труда могут трактовать следующим образом:

– особая система социально-экономических отношений, проявляющихся во взаимодействии спроса и предложения на рабочую силу (А. Маршалл) [2, с. 254];

– сложная социально-экономическая структура, обеспечивающая определенные пропорции экономического развития на основе взаимодействия продавцов рабочей силы, покупателей и инфраструктурных посредников (Ф. Бирау) [3, с. 2];

– система социально-экономических институтов, в соответствии с которыми происходят особые типовые обмены (транзакции) рабочей силой определенного профессионально-квалификационного уровня, денежными средствами и иными факторами материального и нематериального стимулирования [4, с. 127];

– система организаций (бирж труда, центров занятости и т. п.), в рамках которых происходит взаимодействие спроса и предложения на рабочую силу (А. В. Завалишин) [5, с. 42], и др.

С учетом достоинств и недостатков имеющихся в научной литературе подходов к определению понятия «рынок труда» предлагаем его уточненное понимание – как системы социально-экономических отношений между непосредственными участниками этого рынка (нанимателями (работодателями), потенциальными и действующими работниками, посредническими организациями по поиску и подбору работников), а также оказывающими существенное косвенное влияние на этот рынок (профильными органами государственной власти, институтами развития рынка труда), складывающихся по поводу найма и использования рабочей силы, обеспечивающих воспроизводство трудовых ресурсов.

Отличия предлагаемого подхода от подходов предшественников:

– включены только те социально-экономические отношения, характеризующиеся определенной экономической свободой, где происходит распределение результатов труда между собственником и наемными рабочими;

– в состав рынка труда включается установление взаимодействия не только между потенциальными работниками, но и действующими работниками и собственником по поводу различных подходов к использованию рабочей силы;

– выделяются такие основные, диалектически согласованные цели его функционирования, как воспроизводство трудовых ресурсов (рабочей силы работника, его профессионально-квалификационного уровня), обеспечение производственно-хозяйственной результативности развития предприятий и формирование валового продукта страны.

Уточним также смысл, вкладываемый нами в понятие регионального рынка труда. В целом региональные рынки можно определять через следующие понятия:

– территориальную сферу обращения (товаров, услуг, работ) [6];

– территориальную организацию сферы обращения [7];

– территориально обусловленную, сложноорганизованную и открытую систему экономических (товарных) отношений и связей [8].

Таким образом, под региональным рынком труда можно понимать систему социально-экономических отношений между основными и косвенными участниками этого рынка, ограниченную институционально-территориальными границами, складывающуюся по поводу выполнения региональных целей по обеспечению достойного, эффективного труда.

### **Определение значимых показателей, влияющих на региональный рынок труда, и их анализ**

Состояние рынка труда характеризуется рядом количественных и качественных характеристик, зависящих в свою очередь от следующих факторов:

#### **1. Демографических, среди которых:**

– половозрастная структура населения (влияет на уровень занятости и безработицы, оказывая влияние на их структуру по полу и возрасту; к примеру, доля пенсионеров в структуре безработных будет напрямую зависеть от возрастной структуры населения того или иного региона);

– миграционные процессы в регионе (в ряде российских регионов, особенно в относящихся к регионам Крайнего Севера или приравненным к ним, формирование рынка труда и его основных показателей обусловлено процессами миграции населения и напрямую зависит от них; миграционные процессы также значительно влияют на рынки труда крупных городов с развитой экономикой);

– структура населения по уровню образования и квалификации и др.

#### **2. Социально-экономических факторов, к которым можно отнести:**

– средний уровень доходов населения в регионе (данный показатель будет формировать структуру занятости в регионе, оказывать влияние на миграционные процессы, происходящие с целью устройства на работу);

– уровень жизни населения в регионе;

– структуру экономики региона, которая оказывает непосредственное влияние на структуру занятости по видам экономической деятельности.

#### **3. Профессионально-квалификационных факторов, оказывающих влияние на уровень квалификации работников региона, структуру их занятости и даже уровень занятости.**

4. Правовых факторов, проявляющихся в том, что региональное законодательство направлено прежде всего на стимулирование занятости в регионе. Однако такое стимулирование, как правило, заполняет «низкоквалифицированные» ниши на рынке труда.

5. Природно-климатических факторов (чем благоприятней природно-климатические факторы, тем более напряженной будет ситуация на региональном рынке труда, и наоборот).

6. Географического фактора (удаленные от условных «центральных районов» страны (в которых сконцентрирована большая часть населения) региональные рынки труда, как правило, развиваются под влиянием другой группы проблем и специфических условий).

Как и для любого другого рынка в его классическом понимании, для регионального рынка труда характерно наличие:

1. Предложения – реального и скрытого (потенциального) в виде активности на рынке труда занятых и безработных. В свою очередь предложение на рынке труда зависит от ряда важных характеризующих его структурных показателей:

– половозрастных особенностей спроса на региональном рынке труда;

– предложения на уровню образования;

– предложения по уровню доходов (на которые претендуют соискатели на рынке труда или которые уже имеют);

– предложения по уровню квалификации и др.

2. Спроса на рынке труда, который формируется непосредственно организациями и предприятиями региона, а также определяется следующими условиями:

– структурой экономики региона;

– наличием крупных государственных инвестиционных программ, направленных на социально-экономическое развитие региона, развитие его рынка труда;

– эффективностью предприятий региона и др.

3. Конъюнктуры регионального рынка труда, выражающей соотношение спроса и предложения на нем, а также оказывающей влияние на ценообразование (стоимость труда) на том или ином региональном рынке.

Рассмотрим состояние и перспективы развития регионального рынка труда на примере Пермского края.

Как было отмечено выше, состояние и перспективы региональных рынков труда напрямую связаны с состоянием региональной экономики. В этой связи анализ состояния регионального рынка труда целесообразно предварить изучением факторов, обуславливающих его развитие и характеризующих его социальное и экономическое положение (табл. 1).

Таблица 1

Table 1

**Динамика ключевых показателей, характеризующих экономическое и социальное положение Пермского края в 2015–2022 гг.\***

**Dynamics of key indicators characterizing the economic and social situation of Perm Krai in 2015–2022**

Показатель \ Год	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021**	2022**
ВРП всего, млрд руб.	1 032,1	1 096,0	1 191,4	1 422,7	1 495,0	1 430,0	–	–
Динамика ВРП, % к предыдущему году	6,6	6,1	8,7	19,4	5,0	–4,3	–	–
ВРП на душу населения, тыс. руб.	391,4	416,2	453,4	543,6	573,9	641,6	–	–
Динамика ВРП на душу населения, % к предыдущему году	6,6	6,3	88,9	119,9	55,6	111,8	–	–
Индекс физического объема ВРП, %	99,6	96,7	101,9	100,8	100,6	97,3	–	–
Количество предприятий и организаций, тыс. ед.	76,7	79,6	81,4	76,4	70,2	62,4	57,9	52,9
Динамика количества предприятий и организаций, % к предыдущему году	–1,0	3,8	2,3	–6,2	–8,1	–11,2	–7,2	–8,8
Инвестиции в основной капитал, млрд руб.	135,8	239,4	245,1	243,6	283,8	278,4	307,8	–
Динамика инвестиций в основной капитал, % к предыдущему году	22,3	76,2	2,4	–0,6	16,5	–0,2	10,6	–
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, тыс. руб.	29,6	30,6	32,9	35,8	39,2	41,9	46,2	51,5
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, % к среднероссийской	87,0	83,3	84,1	84,2	81,8	81,6	80,7	81,6

\*Составлено по [9].

\*\*Данные за 2021, 2022 гг. не приводятся ввиду их отсутствия в официальных источниках статистики.

Согласно предварительным результатам анализа социально-экономических условий и факторов, характеризующих предпосылки для функционирования регионального рынка труда, можно отметить, что в целом в последние годы в Пермском крае как объекте анализа наблюдается ряд положительных тенденций, которые позволяют судить о наличии позитивных предпосылок для развития регионального рынка труда. Среди ключевых позитивных тенденций надо выделить стабильный рост ВРП региона, в том числе на душу населения. Также наблюдается рост среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работникам организаций.

Среди негативных тенденций в анализируемом периоде отметим снижение численности предпри-

ятий и организаций в Пермском крае. Данное обстоятельство во многом зависит от оптимизации предприятий и внедрения цифровых технологий, что влечет за собой замещение рабочей силы. Учитывая, что предприятия и организации выступают главным источником спроса на рынке труда, следует обратить внимание на данное направление и предпосылку, косвенно указывающую на снижение рабочих мест в регионе.

Характеризуя условия, влияющие на состояние регионального рынка труда Пермского края, целесообразно также рассмотреть данные миграционной активности в регионе (табл. 2).

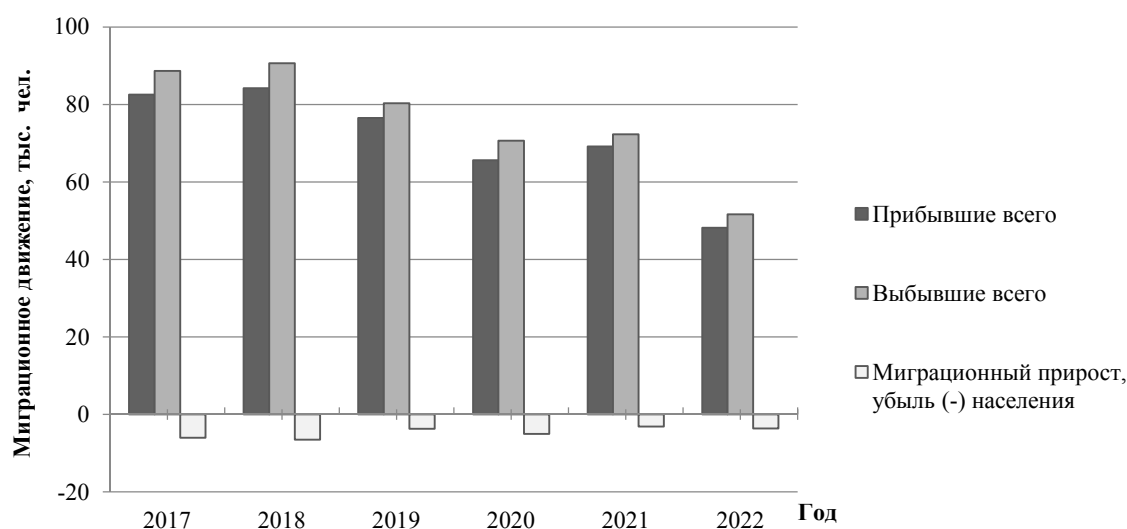
На рисунке прослеживается усиливающаяся отрицательная динамика миграционного прироста.

**Динамика основных показателей миграционного движения  
 в Пермском крае за 2017–2022 гг., тыс. чел.\***

**Dynamics of the main indicators of the migration movement in Perm Krai in 2017-2022, thousand people**

Показатель \ Год	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Прибывшие всего	82,6	84,2	76,5	65,6	69,2	48,2
Из них:						
– в пределах России	78,3	81,0	72,6	61,9	64,6	45,2
– международная миграция	4,3	3,2	3,9	3,7	4,6	3,0
Выбывшие всего	88,7	90,7	80,3	70,7	72,3	51,7
Из них:						
– в пределах России	83,8	86,8	76,6	66,6	70,7	49,5
– международная миграция	4,9	3,9	3,7	4,1	1,6	2,2
Миграционный прирост, убыль населения	-6,0	-6,5	-3,7	-5,0	-3,1	-3,6

\*Составлено по [9].



Тенденция основных параметров миграционного движения в Пермском крае за 2017–2022 гг.

Trend of the main parameters of the migration movement in Perm Krai in 2017-2022

Показатели миграционного движения в Пермском крае отражают неблагоприятную ситуацию в регионе относительно реализации социальных мероприятий (уровень заработной платы, наличие вакансий, жилищные условия и др.). Большая часть выбывших выбирают в качестве постоянного места жительства Центральный (Москва и Московская область), Южный (Краснодарский край), Северо-Западный (Санкт-Петербург и Ленинградская область) и Уральский (Екатеринбург) регионы.

Причины оттока трудоспособного населения: в частности, в Свердловской области у работников сфер здравоохранения и образования установлен

более высокий уровень оплаты труда, в Республике Татарстан и Башкортостан реализуются программы обеспечения бесплатными квартирами молодых семей и осуществляются крупные инвестиции в новые производства и создание новых рабочих мест [10].

Негативной тенденцией для региона и страны в целом становится миграционный отток за рубеж, особенно молодых людей, большинство которых являются специалистами, подготовленными системой образования [11].

Обратимся непосредственно к показателям, характеризующим состояние спроса, предложения и конъюнктуры на рынке труда (табл. 3).

Таблица 3

Table 3

Основные показатели социального движения рабочей силы Пермского края за 2017–2022 гг.

Main indicators of the social movement of the labor force in the Perm Territory in 2017-2022

Показатель	Год					
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Занятые, тыс. чел.	1 223	1 236,7	1 202,7	1 161,1	1 187,0	1 549,1
Безработные, тыс. чел.	81,7	76,5	77,5	70,0	57,0	15,0
Численность безработных, зарегистрированных в службах занятости, тыс. чел.	25,4	17,9	16,7	35,1	10,5	8,3
Соотношение официально зарегистрированных безработных и занятых	2,1	1,4	1,4	3	0,8	0,5

Показатели табл. 3 наглядно демонстрируют существующие диспропорции между показателями статистики по уровню занятости, используемой в публичных отчетах органов государственной власти, и фактическими данными. Так, очевидно, что фактическая численность безработных более чем в 4 раза превышала численность безработных в 2019 г., официально зарегистрированных в службах занятости региона [12]. Причинами сложившейся ситуации являются как низкий уровень пособий по безработице, так и несоответствие между ожиданиями потенциальных работников и вакансиями, предлагаемыми центрами занятости. Но в 2020 г. ситуация изменилась, численность безработных, зарегистрированных в службах занятости, увеличилась в 2 раза по сравнению с 2019 г. ввиду установления максимального размера пособия по безработице в связи со сложившейся ситуацией в стране на фоне пандемии коронавирусной инфекции (граждане, ранее длительно не работавшие, вставшие на учет в центры занятости летом 2020 г.). Кроме того, можно отметить, что определенные объемы незарегистрированного труда либо находятся в рамках показателей общей безработицы в регионе (соответственно, фиктивной части общей безработицы), либо вовсе являются незарегистрированными в численности экономически активного населения трудовыми ресурсами (нелегальными мигрантами).

С 2021 г. количество безработных свидетельствует о тенденции к снижению, что связано с введением многочисленных пособий на детей в возрасте от 0 до 17 лет, где одним из условий является трудоустройство родителей (опекунов) получателей пособий. Также большая часть граждан трудоспособного возраста переходит в число зарегистрированных самозанятых, в Пермском крае данный режим действует с 01 января 2020 г., что способствует снижению уровня количества безработных. На конец 2022 г. в Пермском крае регистри-

ровано более 90 тыс. чел., являющихся плательщиками налога на профессиональный доход [13].

При этом занижение уровня официально зарегистрированной занятости в Пермском крае обусловлено наличием незарегистрированных трудовых отношений, позволяющих за счет незаконной «налоговой оптимизации» увеличить уровень дохода.

Обращаясь к ключевым тенденциям на региональном рынке труда, характеризующим его состояние и перспективы развития, можно отметить следующее: в последние годы наблюдается стабильное снижение численности экономически активного населения в регионе, что обусловлено общей неблагоприятной демографической ситуацией и тенденциями в регионе (отрицательным сальдо миграции, низким уровнем рождаемости и естественного прироста населения, относительно высокими показателями разводимости, показателями заболеваемости и смертности населения). Снижение численности экономически активного населения оказывает ряд негативных эффектов на состояние регионального рынка труда, которые могут проявиться как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективе. Среди таких эффектов можно назвать:

- отток высококвалифицированного персонала в другие регионы;
- снижение эффективности действующих производств ввиду дефицита рабочей силы определенных специальностей, снижение их конкурентоспособности и дальнейшее уменьшение численности рабочих мест;
- снижение налоговых поступлений в региональный бюджет и, как результат, уменьшение объемов ассигнований на стимулирование рынка труда и др.

В последние годы наблюдалась разнонаправленная динамика численности занятых и безработных в экономике: оба показателя могли как увеличиваться, так и снижаться за выбранный для анализа период. Снижение численности занятых

и, соответственно, увеличение численности безработных было связано преимущественно с кризисными явлениями в национальной экономике, отразившимися на региональной экономике и рынке труда. Увеличение численности занятых и снижение безработицы в Пермском крае было обусловлено во многом принятыми на региональном уровне программами поддержки рынка труда. Так, динамичному развитию занятости на региональном рынке труда Пермского края в 2015 г. способствовала реализация государственной программы Пермского края, утвержденной Постановлением Правительства Пермского края «О реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края» от 31.03.2022 № 268-п [14]. По данным Центра занятости населения Пермского края, в рамках данной программы, в частности, реализовывались следующие меры, оказавшие благотворное влияние на региональный рынок труда [15]:

– проведение ярмарок вакансий учебных и рабочих мест;

– профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

– профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, и др.

Состояние регионального рынка труда и перспективы его развития во многом определяются его структурными составляющими. В этой связи уместно охарактеризовать основные тенденции, которые наблюдались в структуре занятого населения Пермского края по видам экономической деятельности:

– в последние годы отмечаются снижение доли занятых в обрабатывающем секторе региональной экономики и постепенный рост данного показателя в сферах торговли, услуг, транспорта и связи, что в целом соответствует более глобальной тенденции, характерной для территориальных экономик, переходящих на более качественную ступень развития, что проявляется в увеличении доли сферы услуг в экономике;

– в последние годы самое существенное снижение численности занятого населения наблюдалось в сельском хозяйстве и в сфере образования Перм-

ского края. Данная тенденция в сельском хозяйстве обусловлена рядом отраслевых факторов: повышением эффективности агропромышленного производства, снижением численности сельского населения и др. В сфере образования данная тенденция обусловлена оптимизацией учреждений среднего общего образования в сельской местности региона, их укрупнения и соответствующего высвобождения численности педагогического персонала;

– в последние годы прослеживается увеличение доли занятых в «непродуктивной» сфере – государственном секторе, что увеличивает нагрузку на экономику региона, а также не соответствует проводимой на федеральном уровне политике по сокращению доли занятых в этой сфере.

### **Заключение**

Таким образом, на основе проведенного анализа состояния регионального рынка труда можно спрогнозировать следующие тенденции, которые наиболее вероятны в ближнем и долгосрочном периодах развития этого рынка и, соответственно, будут определять перспективы его развития:

– отсутствие «естественных» (не стимулируемых извне, «искусственно» государством) точек роста региональной экономики с высокой степенью вероятности позволяет утверждать, что в ближайшие годы продолжатся процессы снижения численности экономически активного населения, но увеличению уровня безработицы будут способствовать дополнительные меры поддержки, принятые в регионе. К данным мерам относятся субсидии из федерального бюджета при трудоустройстве безработных граждан, субсидии при организации обучения работников промышленных предприятий, субсидии при организации временных работ и др.;

– в ближайшие годы следует ожидать увеличения трудовой миграции в наиболее мобильных группах населения до 29 лет, что в долгосрочной перспективе окажет большой негативный эффект для экономики региона, которая может столкнуться с дефицитом работников по определенным специальностям;

– в краткосрочной перспективе не ожидается существенных изменений на рынке труда. Ситуация будет развиваться в соответствии с макроэкономическими и демографическими тенденциями.

### **Список источников**

1. Проект развития человеческого капитала: часто задаваемые вопросы. URL: <https://www.vsemirnyjbank.org/ru/publication/human-capital/brief/the-human-capital-project-frequently-asked-questions> (дата обращения: 10.02.2023).
2. Маршалл А. Основы экономической науки / пер.

- с англ. В. И. Бомкина, В. Т. Рысина, Р. И. Столпера. М.: Эксмо, 2008. 832 с.

3. Birau F. R. The fractal market hypothesis // *Challenges of the Knowledge Society*. 2012. V. 2. P. 190.

4. Ходжсон Дж. Экономическая теория и институты / пер. с англ. М. Я. Каждана. М.: Дело, 2003. 464 с.
5. Завалишин А. В. Теоретические аспекты функционирования рынка труда // Вопросы экономики и управления. 2014. № 4. С. 42–49.
6. Айнабек К. С. Теория общественного хозяйствования (альтернатива экономической теории и экономика). Караганда: Изд-во КЭУК, 2014. 608 с.
7. Новоселов А. С. Теория региональных рынков. Новосибирск: Сибир. соглашение, 2002. 446 с.
8. Алимбаев А. А., Утешев С. Б. и др. Региональная социально-экономическая система. Караганда: Санат, 2002. Т. 1. 66 с.
9. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю. URL: <http://permstat.gks.ru> (дата обращения: 10.02.2023).
10. Царенко И. В. Регулирование использования трудовых ресурсов на региональном рынке труда: автореф. дис. ... канд. экон. наук. Симферополь, 2022. 26 с.
11. Антонюк В. С., Эрлих Г. В., Козина М. В. Игровые технологии как форма активизации подготовки кад-

ров государственной и муниципальной службы // Вопр. гос. и муницип. упр. 2019. № 3. С. 123–152.

12. Карпушкина А. В., Воронина С. В. Оценка детерминант пространственных характеристик занятости в неформальном секторе экономики РФ // Вестн. Южно-Урал. гос. ун-та. Сер.: Экономика и менеджмент. 2019. Т. 13. № 3. С. 69–78.

13. Информация Агентства по развитию малого и среднего предпринимательства Пермского края. URL: <https://amsp.permkrai.ru/novosti/?id=272230> (дата обращения: 30.01.2023).

14. О реализации в 2022 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края: Постановление Правительства Пермского края от 31.03.2022 № 268-п. URL: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/5900202204010035> (дата обращения: 10.02.2023).

15. Официальный сайт Центра занятости населения Пермского края. URL: <http://www.cznperm.ru/> (дата обращения: 10.02.2023).

## References

1. *Proekt razvitiia chelovecheskogo kapitala: chasto zadavaemye voprosy* [Human capital development project: frequently asked questions]. Available at: <https://www.vsemimyjbank.org/ru/publication/human-capital/brief/the-human-capital-project-frequently-asked-questions> (accessed: 10.02.2023).
2. Marshall A. *Principles of economics*. Prometheus Publisher, 1997. 320 p. (Russ. ed.: Marshall A. *Osnovy ekonomicheskoi nauki* / per. s angl. V. I. Bomkina, V. T. Rysina, R. I. Stolpera. Moscow, Eksmo Publ., 2008. 832 s.).
3. Birau F. R. The fractal market hypothesis. *Challenges of the Knowledge Society*, 2012, vol. 2, p. 190.
4. Hodgson G. M. *Economics and Institutions*. Polity Publisher, 1991. 264 p. (Russ. ed.: Khodzhsion Dzh. *Ekonomicheskaiia teoriia i instituty* / per. s angl. M. Ia. Kazhdana. M.: Delo, 2003. 464 s.).
5. Zavalishin A. V. *Teoreticheskie aspekty funktsionirovaniia rynka truda* [Theoretical aspects of labor market functioning]. *Voprosy ekonomiki i upravleniia*, 2014, no. 4, pp. 42–49.
6. Ainabek K. S. *Teoriia obshchestvennogo khoziaistvovaniia (alternativa ekonomicheskoi teorii i ekonomika)* [Theory of public management (alternative to economic theory and economics)]. Karaganda, Izd-vo KEUK, 2014. 608 p.
7. Novoselov A. S. *Teoriia regional'nykh rynkov* [Theory of regional markets]. Novosibirsk, Sibirskoe soglasenie, 2002. 446 p.
8. Alimbaev A. A., Uteshev S. B. i dr. *Regional'naia sotsial'no-ekonomicheskaiia sistema* [Regional socio-economic system]. Karaganda, Sanat Publ., 2002. Vol. 1. 66 p.
9. *Ofitsial'nyi sait Federal'noi sluzhby gosudarstvennoi statistiki po Permskomu kraiu* [Official website of the Federal State Statistics Service for the Perm Territory]. Available at: <http://permstat.gks.ru> (accessed: 10.02.2023).
10. Tsarenko I. V. *Regulirovaniia ispol'zovaniia tru-*

*dovykh resursov na regional'nom rynke truda: avtoreferat dis. ... kand. ekon. nauk* [Regulation of using labor resources on regional labor market: Diss. Abstr. ... Cand. Econ. Sci.]. Simferopol', 2022. 26 p.

11. Antoniuk V. S., Erlich G. V., Kozina M. V. *Igrovyie tekhnologii kak forma aktivizatsii podgotovki kadrov gosudarstvennoi i munitsipal'noi sluzhby* [Game technologies as enhancing form of personnel training in state and municipal service]. *Voprosy gosudarstvennogo i munitsipal'nogo upravleniia*, 2019, no. 3, pp. 123–152.

12. Karpushkina A. V., Voronina S. V. *Otsenka determinant prostranstvennykh kharakteristik zaniatosti v neformal'nom sektore ekonomiki RF* [Evaluation of determinants of spatial characteristics of employment in informal sector of Russian economy]. *Vestnik Iuzhno-Ural'skogo gosudarstvennogo universiteta. Seriya: Ekonomika i menedzhment*, 2019, vol. 13, no. 3, pp. 69–78.

13. *Informatsiia Agentstva po razvitiuu malogo i sredne-go predprinimatel'stva Permskogo kraia* [Information from the Agency for Development of Small and Medium Enterprises of Perm Krai]. Available at: <https://amsp.permkrai.ru/novosti/?id=272230> (accessed: 30.01.2023).

14. *O realizatsii v 2022 godu dopolnitel'nykh meropriiatii, napravlennykh na snizhenie napriazhennosti na rynke truda Permskogo kraia* [On implementation of additional measures aimed at reducing tension in the labor market of Perm Krai in 2022]. *Postanovlenie Pravitel'stva Permskogo kraia ot 31.03.2022 № 268-p*. Available at: <http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/5900202204010035> (accessed: 10.02.2023).

15. *Ofitsial'nyi sait Tsentra zaniatosti naseleniia Permskogo kraia* [Official website of the Center for Employment of the Perm Territory]. Available at: <http://www.cznperm.ru/> (accessed: 10.02.2023).



**Информация об авторе / Information about the author**

**Ирина Владимировна Царенко** — кандидат экономических наук; научный сотрудник; Пермский филиал Института экономики Уральского отделения Российской академии наук; i.tsarenko@inbox.ru

**Irina V. Tsarenko** — Candidate of Economic Sciences; Researcher; Institute of Economics of the Ural Branch of the Russian Academy of Sciences, Perm Branch; i.tsarenko@inbox.ru

